

קוד אתי
אספן גרופ בע"מ

2023

4	דברי המנכ"ל.....
5	יסודות הקוד האתי.....
5	עקרונות הקוד.....
5	דיווח על הפרה של אחד מכללי הקוד.....
5	התייעצות.....
5	תחולת הקוד האתי.....
6	כללים להתנהגות אתית בקבוצת אספן.....
6	ציות לחוקים, כללים ונהלי קבוצת אספן.....
6	מחויבות העובדים לנאמנות ושמירה על מטרות קבוצת אספן.....
7	כיבוד הזולת, התנהגות נאותה.....
8	התנהגות ישרה ואתית, כולל טיפול אתי בניגודי עניינים.....
8	התחייבות לנהוג ביושרה ובשקיפות.....
9	מניעת ניגוד עניינים.....
9	עיסוק נוסף.....
9	איסור קבלת טובת הנאה.....
10	מסחר הוגן והגון – קשרים עם לקוחות, ספקים ובעלי חוב.....
10	קשר הוגן וישר עם ספקים.....
10	קשר הוגן וישר עם לקוחות.....
11	סביבת עבודה.....
11	התחייבותנו לעובדינו.....
11	כללי לבוש.....
11	חשיבה על הסביבה.....
11	חשיבה על הקהילה.....
12	שמירה על נכסי קבוצת אספן.....
12	שימוש במחשב ובמידע אלקטרוני.....
12	שימוש באינטרנט.....
12	שימוש בנכסים.....

תוכן העניינים (המשך)

13שמירה על הסודות העסקיים והמסחריים של קבוצת אספן
13_עובדי קבוצת אספן מחויבים בשמירת סודותיה העסקיים והמסחריים של קבוצת אספן
דיווח פנימי
דיווח חיצוני
איסור שימוש במידע פנים
תכנית אכיפה פנימית
14הממונה על הקוד האתי
14דיווח על התנהגות לא אתית
14תוצאות אי ציות לערכי קבוצת אספן

דברי המנכ"ל

עובד/ת יקר/ה

יושרה, הגינות והתנהלות אתית הם ערכי היסוד עליהם מושתתת קבוצת אספן. התנהלות על פי ערכי יסוד אלו היא באחריותנו המשותפת. במהלך עבודתנו, כל אחד מאתנו מקבל החלטות עסקיות אשר דורשות הכרעה. התנהלות על פי קריטריונים מוגדרים וערכי ליבה של יושרה והגינות יובילו אותנו לקבלת ההחלטה הנכונה. חלק מההחלטות מתקבל בקלות ובאופן עצמאי וחלק מן ההחלטות דורש התייעצות ושיקול דעת מעמיק להשלכות של אותה החלטה.

הקוד האתי נועד להשריש, לבסס ולחזק נורמות התנהגות, בכל הנוגע לקיום הוראות הדין וכללי התנהגות אחרים בקרב עובדי הקבוצה. קוד זה מספק כללי התנהגות על פי ערכי היסוד של קבוצת אספן וזאת בנוסף למדיניות ולנהלים של קבוצת אספן.

אין קוד שיכול לתת מענה לכל השאלות והאירועים המתעוררים במהלך העסקים הרגיל. בכל מקרה של אי ידיעה, ספק או אי בהירות, אבקשכם לפנות לממונה הישיר ובמקרה הצורך לממונה האתיקה, לשם קבלת מענה והנחיות לפעולה בהתאם.

עלינו לזכור כי חברתנו דוגלת בשקיפות. כקבוצה בעלת מחויבות ארגונית הדוגל בשקיפות, חדשנות, יעילות וגמישות וכי שאיפתנו היא לשמש מודל חיקוי למתחרים ולהבליט את ייחודנו בהיותנו חברה הפועלת תחת אסטרטגיה ברורה בארץ ובחו"ל, בעלת אחריות ציבורית ובעלת מחויבות סביבתית.

קבוצת אספן חורת על דגלה להמשיך ולהתבסס כחברה מובילה בתחום הנדל"ן המניב, וזאת במטרה להציף ערך לבעלי מניותינו.

אנו חותרים תמיד למימוש יעדינו האסטרטגיים במקצועיות ובמיומנות ותוך כדי התאמה תמידית לשינויים התכופים אשר מתרחשים בשוק הנדל"ן ובשוק ההון.

בברכה,

צופית הראל
מנהל כללי

עקרונות הקוד

התווית עקרונות כלליים של התנהגות עסקית אתית וחוקית אשר קבוצת אספן מצפה ממך לפעול לפיהם.

- ✓ ציות לחוקים, תקנות, כללים, נהלים והוראות הקבוצה.
- ✓ כיבוד הזולת והתנהגות נאותה.
- ✓ התנהגות ישרה ואתית, כולל מניעת ניגוד עניינים.
- ✓ מסחר הוגן והגון בפרט בקשרים עם לקוחות וספקים.
- ✓ הקפדה על סביבת עבודה בטוחה ובריאה.
- ✓ שמירה על נכסי קבוצת אספן ושימוש נכון במשאביה.
- ✓ שמירה על סודותיה העסקיים והמסחריים של קבוצת אספן לרבות איסור שימוש במידע פנים.

דיווח על הפרה של אחד מכללי הקוד

לאור החשיבות שאנו רואים באימוץ הקוד האתי חייב כל אחד לדווח וללא דיחוי למנהל הישיר או לממונה על האתיקה של קבוצת אספן בנוגע להפרות של הקוד. מידע כזה יטופל כמידע סודי ביותר ולא ינקטו צעדים כנגד המוסר.

התייעצות

קבוצת אספן ממליצה לכל עובד בחברה להיוועץ עם הממונים עליו, ממונה האתיקה בקבוצה או עם גורם מקצועי אחר בקבוצה הנוגע לעניין, כאשר יש לו ספק בדרך הפעולה הראויה שעליו לנקוט בה במסגרת מילוי תפקידו בחברה.

תחולת הקוד האתי

עם אימוץ הקוד האתי בחברה, מהווים כללי הקוד האתי חלק בלתי נפרד מתנאי ההעסקה של כל עובד בחברה.

הקוד האתי והוראותיו יחולו על נושאי המשרה של הקבוצה ועל כל עובדיה.

נושאי המשרה ועובדי הקבוצה צריכים להבין את המדיניות, הנהלים, הנהגים והנחיות ההתנהגות של קבוצת אספן ולציית להם. הננו מצפים ממך לציית להוראות ולעמוד בסטנדרטים האתיים בכל דבר ועניין הנוגע לחברה.

בקבוצת אספן, כידוע, מספר רב של חברות בנות. כל ההוראות המתייחסות לאספן גרופ בע"מ ו/או לקבוצה תחולנה גם לגבי חברות בנות וקשורות בשינויים המחויבים.

כללים להתנהגות אתית בקבוצת אספן

ציאת לחוקים, כללים ונהלי קבוצת אספן.

הנהלת הקבוצה מבקשת לנהל את עסקיה תוך שמירה על חוקי המדינה ועל חוקי מדינות אחרות בהן היא פועלת.

על קבוצת אספן חלים חוקים שונים הנובעים מתחומי פעילותה ועיסוקה, חוקי עבודה ובטיחות בעבודה, חוקי מס למיניהם, הגבלים עסקיים, איכות הסביבה וכדומה. בנוסף, בהיות החברה, חברה ציבורית, שניירות הערך שלה מוחזקים בידי הציבור ורשומים למסחר בבורסה, חלות עליה חובות דיווח שונות, דיווחים תקופתיים ודיווחים מידיים.

כמו כן, קבוצת אספן מנסחת ומפרסמת מעת לעת נהלים פנימיים המחייבים את עובדיה ומנהליה בפעילותם היומיומית.

הפרה של הוראות חוק, כללים ותקנות החלים על קבוצת אספן עלולה לחשוף אותה, כמו גם את נושאי המשרה ו/או העובדים המעורבים בכך, להשלכות מזיקות חמורות

בנוסף, הפרה ממשית או נחזית של הוראות החוק, תקנות, כללים ונהלי קבוצת אספן כאמור, מערערת את אמונם של משקיעים כמו גם את אמונו של הציבור בכלל.

לפיכך, קבוצת אספן רואה חשיבות עליונה לכך שהפעולות של, נושאי המשרה שלה ועובדיה צריכות לקיים באופן מלא את לשונם ורוחם של החוקים, התקנות והכללים החלים על קבוצת אספן.

כל עובד, מנהל ו/או נושא משרה, במסגרת תפקידו, נדרש לשמור על כל החוקים, התקנות, הכללים, הנהלים והוראות קבוצת אספן, לרבות הוראות קוד זה.

עובד, מנהל ו/או נושא משרה של הקבוצה לא ישתף פעולה, ולא יסייע לצד שלישי כלשהו בביצוע הפרה של חוקים, תקנות או כללים החלים על אותו צד שלישי ביחסיו או בקשריו עם הקבוצה.

במקרה שבו לעובד, מנהל ו/או נושא משרה יש ספק כלשהו בנוגע לאי חוקיותה של פעולה מוצעת כלשהי, עליו להיוועץ בממונה על האתיקה של קבוצת אספן, טרם קבלת החלטה או נקיטת פעולה כלשהי.

מחויבות העובדים לנאמנות ושמירה על מטרות קבוצת אספן

על כל עובד, מנהל ו/או נושא משרה לפעול בנאמנות לחברה תוך מחשבה מתמדת על טובת קבוצת אספן, שמירה על סודיותה, וכיבוד הנהלים וכללי ההיררכיה של קבוצת אספן.

החובה לשמירה על מטרות קבוצת אספן וערכיה, היא נגזרת של הדרישה לנאמנות לקבוצת אספן, החלה על כל עובד, מנהל ו/או נושא משרה.

"בור ששתית ממנו אל תזרוק בו אבן" (במדבר רבה כב', ד')

כיבוד הזולת, התנהגות נאותה

אווירה טובה ורגועה ותרבות דיבור נינוחה ומכובדת הם הבסיס לדיאלוג וקשר, בינינו לבין עצמנו, וכמובן מול כל הגורמים עימם אנו בקשר.

קבוצת אספן מקפידה על התנהגות נאותה של כל עובדיה ונציגיה ועל ייצוג מכובד של קבוצת אספן.

קבוצת אספן מייחסת חשיבות גבוהה לשמירה על כבוד האדם, ולפיכך תעשה כל שביכולתה למנוע מצב שיש בו אפליה על רקע גזע, דת, מין ועוד.

אסורים בהחלט שימוש בשפה פוגענית, איום ואלימות.

קבוצת אספן מתנגדת לכל שימוש באלימות, גם אם הוא תגובה לאלימות, למעט מקרים של הגנה עצמית.

"סור מַרְע וְעֵשֶׂה טוֹב בְּקֶשׁ שְׁלוֹם וְרַדְפָּהוּ." (תהלים לד טו)

איך להימנע מלהטריד - 3 שאלות למבחן עצמי:

1. האם התנהגות זו מקובלת/רצויה לאדם השני?

2. האם תרצה שאדם הקרוב אליך יקבל יחס דומה?

3. האם תרצה שהתנהגותך/אמירתך תוקלט ותוקרן לעובדים בארגונך?

אם תשובתך, ולו על אחת מהן, היא שלילית –
חובתך להימנע מהאמירה או ההתנהגות!

התנהגות ישרה ואתית, כולל טיפול אתי בניגודי עניינים.

התחייבות לנהוג ביושרה ובשקיפות

קבוצת אספן רואה ביושרה כאחד מערכי הבסיס של קבוצת אספן.

הערך יושרה מחייב אותנו לנהוג ביושר אישי עם כל מי שנמצא איתנו בקשר: לקוחותינו, הממונים עלינו ועמיתינו לעבודה.

יושרה היא נגזרת של הערכים הבאים שבהם קבוצת אספן דוגלת:

- ✓ כנות – קידום החיפוש אחר אמת וידע באמצעות דרישה לכנות, התנגדות באופן נחרץ לכל מעשה רמייה, שקר, הונאה, גניבה וכל התנהגות לא ישרה אחרת.
- ✓ אמון – טיפוח אוירה של אמון הדדי, עידוד דיאלוג פורה.
- ✓ הוגנות – בניית ציפיות ברורות ותגובה עקבית וצודקת לחוסר יושר.
- ✓ כבוד – פתיחות וסובלנות למגוון דעות ורעיונות.
- ✓ אחריות – עידוד ותמיכה באחריות אישית.

שקיפות היא מרכיב מפתח לייסודו של אמון. קבוצת אספן פועלת בעקביות לשיפור השקיפות מול עובדיה, מנהליה ומחזיקי העניין שלה.

"מְדַבֵּר שֶׁקֶר תִּתְחַק" (שמות כג', ז')



מניעת ניגוד עניינים

על כל עובדי קבוצת אספן לפעול בתום לב, ובדרך שתשרת בצורה הטובה ביותר את מטרותיה.

לכן, כל אחד מעובדי קבוצת אספן, המוסמך להחליט בפעולה או עסקה של קבוצת אספן, שכתוצאה ממנה הוא או בני משפחתו או מקורבים אחרים שלו ייצאו או עשויים לצאת נשכרים במישרין או בעקיפין, יימנע מלקבל את ההחלטה בפעולה או בעסקה אלא יציג את הנושא להחלטת הממונה עליו תוך פירוט טובת ההנאה שהוא או בני משפחתו או מקורביו עשויים להפיק ממקרה זה.

עלינו להימנע מלפעול באופן שאינו תואם את האינטרסים של קבוצת אספן. מדיניות קבוצת אספן מחייבת אותנו להימנע ממצבים שיביאו לניגוד אינטרסים, אפילו למראית עין.

ניגודי אינטרסים בין פעילות קבוצת אספן לאינטרסים של בעלי המניות – יש להביא לידיעת ועדת הביקורת של הדירקטוריון בהתאם להוראות כל דין.

"ניגוד עניינים" מתקיים כאשר אינטרס פרטי של אדם מנוגד או נחזה להיות מנוגד, בדרך כלשהי, לאינטרס של קבוצת אספן. פעולה בניגוד עניינים עלולה להתקיים כאשר עובד, מנהל או דירקטור פועל באופן שיש בו (או בשעה שיש לו) אינטרס שאינו מאפשר לו לבצע את תפקידו בצורה אובייקטיבית ויעילה, או כאשר הוא ו/או בני משפחתו ו/או מקורבים אחרים, מקבלים הטבות אישיות כתוצאה ממעמדם בחברה.

על כן, עובד ו/או נושא משרה הנתקל במצב העשוי להתפרש כניגוד עניינים ידווח על כך לממונה על האתיקה, ואלא אם יוחלט אחרת, יימנע מקבלת החלטות באותו המצב.

עיסוק נוסף

יש להימנע מיצירת ניגוד אינטרסים בין פעילויותינו האישיות והמקצועיות לבין קבוצת אספן.

עובד מחויב להגיע לעבודה בזמן ובמצב המאפשר לו לעבוד במלוא הריכוז, היעילות והתפוקה. אסור לו לקיים קשרי עבודה עם מתחרי קבוצת אספן, והוא מחויב לוודא שכל מעשיו אינם פוגעים בחברה ובתפקודו ואינם יוצרים ניגוד אינטרסים, התנגשות מקצועית או אתית ופגיעה בסודיות.

השימוש במידע/משאבים של קבוצת אספן יהיה רק לטובת קבוצת אספן ולהשאת רווחיה.

איסור קבלת טובת הנאה

מעת לעת עשויים גורמים שונים להעניק לעובדים בחברה מתנות, או טובות הנאה כלשהן. עובדי קבוצת אספן יימנעו מקבלת טובות הנאה מגורמים עסקיים איתם קשורה קבוצת אספן על-מנת שלא תיווצר, אפילו בהיסח הדעת, מחויבות כלשהי של העובד/ מקבל המתנה כלפי נותן המתנה.

מסחר הוגן והגון – קשרים עם לקוחות, ספקים ובעלי חוב

קשר הגון וישר עם ספקים

אנו מחויבים לפעול ביושר ובהגינות עם הספקים ונותני השירותים לחברה. לעתים קרובות נוצרים מצבים של ניגוד אינטרסים במגעים עם ספקים חיצוניים. החלטות בדבר בחירת הספק וביצוע הזמנות חייבות להיות תמיד החלטות עסקיות המתקבלות בהתאם למבחנים אובייקטיביים ובהסתמך על שיקולים ענייניים, כמו השוואת מחירים, איכות וביצועים. אסור לאפשר לשיקולים אחרים, כגון קשר אישי, מתנות, אירוח או כל דבר אחר בעל ערך ישיר או עקיף, להשפיע על החלטותינו.

הבחירה חייבת להתבסס על שיקולים ענייניים המשקפים את טובת קבוצת אספן. ההתייחסות לספק הינה חלק מהמראה והחזית של הארגון וחובה עלינו להשקיע בו, ובאותה נשימה לדרוש ממנו עמידה בכללים וסטנדרטים ראויים.

קשר הגון וישר עם לקוחות

קבוצת אספן מעודדת פעולה בדרכים אתיות והתנהגות של מסחר הוגן תוך הימנעות ממניפולציה, שימוש לרעה במידע חסוי או מצג שווא.

העובד, המנהל ו/או נושא המשרה לא יעדיף דייר בניגוד לטובתה של קבוצת אספן.

קבוצת אספן נוהגת ותנהג בהוגנות עסקית ובהגינות כלפי לקוחותיה, ומתחייבת להעניק שירות מקצועי ואדיב ללקוחותיה, תוך התייחסות לצורכיהם ושמירת כבודם.

קבוצת אספן מקפידה על תשלום חובותיה לבנקים ולציבור מחזיקי איגרות החוב שלה.

סביבת עבודה

התחייבותנו לעובדינו

קבוצת אספן מחויבת לכבוד האדם ותעניק לעובדיה סביבת עבודה המאפשרת זאת וכן תשאף ליצור סביבת עבודה בריאה ובטוחה לכל עובדיה.

עובדי קבוצת אספן ומנהליה ישתמשו בסמכות ובמשאבים שניתנו להם על ידי קבוצת אספן במסגרת תפקידם ולתכלית שלהם נועדו, ויימנעו מניצול משאבי קבוצת אספן ומניצול מעמדם שלא במסגרת תפקידם.

יש לנהוג בכבוד, ולהקפיד על סביבת עבודה בטוחה ובריאה.

כל אחד מאתנו אחראי על בטחונו ועל בטחון עמיתיו לעבודה, במקום העבודה.

מקום העבודה חייב להיות חופשי מהתנהגות אלימה ומכל ניצול לרעה.

עובדי קבוצת אספן יסייעו איש לרעהו לפעול בהתאם להוראות כל דין או בהתאם להוראות הקוד האתי הנהוג בחברה.

כללי לבוש

כל עובד או מנהל בקבוצת אספן מתבקש להגיע למקום העבודה בלבוש ההולם את ערכי קבוצת אספן, על מנת למנוע מצבים שעלולים לגרום לאי נעימות ולאי נוחות לגורמים שלישיים לחברה, וגם לאי נעימות לעובדים עצמם.

חשיבה על הסביבה

הקבוצה דוגלת במדיניות כלכלית אקולוגית המכירה בצורך לשלב בין צרכים לאחריות, וכן בין הווה לעתיד. אג'נדה ירוקה זו מציבה את קבוצת אספן כגוף יוזם, מקורי ובעל מעוף, המבקש להוביל שינוי אמיתי בעולם הנדל"ן ולהציעו אל כיוונים חדשים, הכוללים התחשבות במשאבי הסביבה, איזון בין טבע וחומר ויצירת סל פתרונות אלטרנטיביים לשמירה על מקורות האנרגיה והמחיייה.

אנו מאמינים, שחשיבה אחרת, יצירתית יותר, מקצועית יותר ובעיקר אחראית יותר, מאפשרת כבר היום, ליצור מקום שטוב יותר לחיות בו.

כחלק מהתפיסה האסטרטגית, קבוצת אספן מאמינה כי ניתן לבצע פעילות כלכלית עסקית כשלצדה גם תרומה לסביבה. שילוב של איתור ערוצי השקעה ירוקים, יוזמה מקורית, תכנון ארוך טווח וביצוע בלתי מתפשר, הם שמאפשרים לשלב כדאיות פיננסית עם אחריות חברתית.

חשיבה על הקהילה

מעורבות קהילתית הינה ערך חשוב בפעילות קבוצת אספן.

במסגרת התרבות הארגונית, מעודדת קבוצת אספן את עובדיה להיות שותפים בפרויקטים החברתיים, האנושיים והחינוכיים בהם היא נוטלת חלק.

קבוצת אספן מעודדת יוזמות לפעילויות למען הקהילה, מתוך תפיסה שפעילויות של תרומה לקהילה מחזקות את הקשר של העובדים עם הסביבה ואת תחושות השייכות והסיפוק בקרב העובדים.

שמירה על נכסי קבוצת אספן

שימוש במחשב ובמידע אלקטרוני

מערכות מחשב – חומרה, תוכנה ונתונים – הן גורמי מפתח של העסקים שלנו. על כן, יש להגן עליהן בפני כל נזק, הרס, נגיפים, שינויים, גניבה, ולמנוע גישה, חשיפה או שימוש ללא הרשאה ושימוש בלתי נאות.

שימוש באינטרנט

קבוצת אספן מחוברת לרשת האינטרנט ישירות בקו תקשורת, במסגרת העבודה ולצורך קידום מטרותיה העסקיות. השימוש באינטרנט לצורכי דואר אלקטרוני, העברה וחפוש מידע כרוך בסיכוני אבטחת מידע עבור קבוצת אספן ועבורך כמשתמש ברשת המחשב הארגונית. מחובתו של העובד, המנהל ו/או נושא המשרה כמשתמש במערכת זו להפעיל שיקול דעת. אסור למסור פרטים עסקיים ו/או אישיים חסויים. אסור להעביר באינטרנט בכלל ובמחשבי קבוצת אספן בפרט מסרים בעלי תכנים פוגעים ו/או לא חוקיים.

השימוש ברשת המחשב הארגונית נועד לצרכים עסקיים.

שימוש בנכסים

עובדי קבוצת אספן מצויים לשמור על נכסי קבוצת אספן ולהבטיח את השימוש הנאות בהם לרבות מניעת גרימת נזק לנכסיה של קבוצת אספן.

הנכסים של החברה שייכים לחברה ונועדו לשמש את החברה במסגרת פעילותה העסקית. חל איסור על עובדי קבוצת אספן להשתמש, שימוש בלתי סביר, בנכסיה לצורכיהם הפרטיים, למעט במקרים המצוינים במפורש בהסכם ההעסקה של כל עובד ועובד ולמעט מקרים שמפורטים במפורש בנהלי קבוצת אספן.

שמירה על הסודות העסקיים והמסחריים של קבוצת אספן

עובדי קבוצת אספן מחויבים בשמירת סודותיהם העסקיים והמסחריים של קבוצת אספן

במשך השנים הצטברו בחברה ידע וניסיון בתחומים בהם קבוצת אספן פועלת, וחלקם ייחודיים לחברה עצמה ונותנים לה יתרון על פני מתחריה. הסודות העסקיים והמסחריים כוללים בין השאר מסמכים שונים של קבוצת אספן, גיליונות אלקטרוניים, ניירות עבודה ונוסחאות הכוללים מידע אודות ספקים, לקוחות וגורמים אחרים איתם נמצאת קבוצת אספן בקשרים כלשהם, תוכניות עסקיות ותוכניות אסטרטגיות ועוד. חל איסור על פרסום ו/או הפצה של סוד עסקי או מסחרי של קבוצת אספן על ידי מי מעובדיה. בכל מצב בו לא ברור לעובד קבוצת אספן האם מידע מסוים הינו סוד עסקי או מסחרי ניתן לפנות לגורמים הרלוונטיים לברור ולהימנע מהפצת המידע עד קבלת אישור על כך מגורם מוסמך. בכל מקרה של מידע שקבוצת אספן בוחרת או מחויבת להפיץ לציבור או לפרסום, הפצה ופרסום של מידע כזה ייעשו רק על ידי עובדים שנקבעו לשם כך במפורש על ידי קבוצת אספן ועל ידם בלבד.

דיווח פנימי

קיומם של רישומים מדויקים ומלאים בהתאם לנהלי החברה וכמתחייב על פי כל דין וכללי החשבונאות המחייבים אותה בנוגע לפעולות המתבצעות בכספי החברה, חיוני לניהולה התקין של החברה ולהכנת דוחות כספיים.

דיווח חיצוני

אספן גרופ בע"מ, כחברה ציבורית, מחויבת לספק בהתאם לחוק ולהנחיות רשות לניירות ערך, מידע מלא ומדויק, בכל היבט מהותי, לגבי המצב הפיננסי ותוצאות הפעילות שלה ולכן כל הדוחות והמסמכים המוגשים לבורסה ולרשות ניירות ערך וכל הפרסומים הציבוריים חייבים לכלול מידע מלא, מדויק, שיוצג במועדים המחויבים. במסגרת זו קיימות בקורות ונהלים פנימיים המבטיחים כי מידע מלא יירשם וידווח במסגרת דיווחים אלה.

איסור שימוש במידע פנים

הגדרת "מידע פנים" כוללת רשימה לא סגורה של סוגי מידע על התפתחויות בחברה או שינוי במצבה (כדוגמת חתימה על חוזה, זכייה במכרז, נתוני דוחות כספיים וכד'), על התפתחות או שינוי צפויים בה (כדוגמת משא ומתן לקראת עסקה מהותית) או כל מידע אחר על קבוצת אספן, אשר אינו ידוע לציבור ואשר אילו נודע לציבור היה בו כדי לגרום שינוי משמעותי במחיר נייר ערך של קבוצת אספן.

כחברה ציבורית, ניירות הערך של קבוצת אספן נסחרים בבורסה, והמסחר בבורסה נסמך על היותו מסחר הוגן. המשמעות של מסחר הוגן, בין היתר, הוא שבידי ציבור המשקיעים מידע, שנמסר לו בהיקף ובמועד בהתאם לחוק, על ידי קבוצת אספן.

עובדי קבוצת אספן חשופים לאירועים שונים המתרחשים בחברה טרם הגיע המועד החוקי לפרסום וחובתם של עובדי ומנהלי קבוצת אספן לנהוג באופן אחראי ולשמור על המידע ולא לעשות בו שימוש לרווחתם או לרווחת המקורבים להם או אחרים.

לאור העובדה כי קנייה ו/או מכירה של ניירות ערך תוך כדי ניצול מידע פנים, הינה עבירה על החוק בידי מבצעה, מקבל איסור זה משנה תוקף ועל עובדי קבוצת אספן להקפיד לשמור על הוראות קוד זה ועל הוראות החוק בכל הנוגע לעסקאות בניירות ערך של קבוצת אספן, ובכל מקרה של ספק בעניין, יש לפנות לממונה על הקוד האתי בחברה על מנת שינחה כיצד לפעול.

תכנית אכיפה פנימית

לצורך וידוא קיום של כל החובות החלות עליה בתחום חוק החברות וניירות ערך, מאמצת אספן גרופ תכנית אכיפה פנימית. כל עובדי הקבוצה מחויבים לפעול לפיה.

הממונה על הקוד האתי

הנהלת קבוצת אספן מינתה את היועצת המשפטית ומזכירת החברה, הגברת קרן בן צבי, כממונה על הפעלת הקוד האתי בקבוצה.

הממונה עומדת לרשות עובדי, מנהלי ונושאי המשרה בקבוצת אספן בהכוונה, בהדרכה, בהנחיה ובעצה בכל הכרוך בהתנהגות נאותה על פי כללי הקוד האתי ותדווח על ניהול הנושא, והביצועים בתחום ישירות למנכ"ל החברה.

דיווח על התנהגות לא אתית

התנהגות המפרה את ערכי קבוצת אספן כפי שהם מובאים בקוד האתי ובכלל, הינה אסורה ומהווה התנהגות שאינה הולמת. בהתאם לכך ובכפוף לברורים הנדרשים עשויה החברה לנקוט בצעדים משמעותיים שונים.

על עובדי קבוצת אספן חלה חובת דיווח לממונה על האתיקה, או, במקרה שלא ניתן לפנות לממונה, ליושב ראש ועדת הביקורת, בכל מקרה שעולה חשד או מזוהה הפרה של הערכים. מידע שכזה יטופל כמידע סודי ביותר ולא ינקטו צעדים כלשהם כנגד מוסר מידע אמין ובתום לב.

נושאי משרה בכירה בחברה ידווחו למנכ"ל החברה, לממונה על האתיקה, ליושב ראש ועדת הביקורת או למבקר הפנימי של החברה אם קיים לדעתם חשש להפרת הוראות כל דין או הוראות הקוד האתי על ידי מי מאנשי החברה.

יש חשיבות רבה לכך שכל נושא משרה או עובד של קבוצת אספן יקיימו את לשונם ואת רוחם של כללי הקוד האתי של קבוצת אספן. אם הינך סבור שמי מבין נושאי המשרה או העובדים של קבוצת אספן מפר את הוראות כללי הקוד האתי או אם עובד התבקש להפר אותם, עליו להביא זאת באופן מידי לידיעת הממונה על האתיקה או למבקר הפנימי של החברה.

תוצאות אי ציות לערכי קבוצת אספן

התנהגות המפרה את הערכיים ההתנהגותיים של קבוצת אספן מהווה חריגה של נושא המשרה או העובד מתחום תפקידו וסמכויותיו של העובד ו/או של נושא המשרה ועבירה משמעתית. בהתאם לכך החברה עשויה לנקוט כלפיו בצעדים משמעותיים שונים, בהתאם לדרגת החומרה של ההפרה, ועד כדי פיטורין ושליטת זכויות (בכפוף לכל דין).

הנני מאשר בחתימתי המצורפת כי קראתי את הקוד האתי הנ"ל

חתימה: _____

שם העובד: _____

תאריך: _____