

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד- דוח לשנת 2024

שם מקום העבודה: ASPEN GROUP LTD

ענף הפעילות: נדל"ן מניב ומלונאות.

תאריך הוצאת הדוח: 1/5/2024

אספן ידועה בגיוון עובדיה, קבלה וכיבוד האחר ובמתן שוויון הזדמנויות ושכר שווה לנשים וגברים בנסיבות בהן אין הבחנה רלוונטית.

באספן מינויי עובדים ותנאי העסקתם נבחנים באופן ענייני, בהתייחס לכישורים, ותק, תנאי השוק, ולנתוני ההתאמה לתפקיד. שדרת הניהול הבכיר באספן כוללת מנכ"לית ושני נושאי בכירה כאשר אחת מהן אישה. סך הכל מתוך שלושה נושאי משרה בכירה, שניים הן נשים.

מספר העובדים באספן מצומצם מאוד (פחות מ- 20 עובדים שכירים) ומשכך החלוקה לקבוצות שיוך העלתה כי לא קיימים עובדים ממגדרים שונים המועסקים בתפקידים בעלי מאפיינים דומים, דרג ו/או מחלקות לגביהם ניתן לערוך השוואת שכר רלוונטית הבוחנת פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים תפקידים דומים במהותם.

בחינת אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כלל הנשים לכלל הגברים המועסקים באספן הינו כ- 10% שכר גבוה יותר לנשים בחברה. למען ההגינות נציין, כי נתון זה, בהיקף עובדים מצומצם, כפי שקיים באספן, אינו משקף אג'נדה להעדפת נשים אולם יכול ללמד על האופן הענייני בו מאוישות בחברה משרות פנויות.

בחברה לא מועסקים עובדות או עובדים להם משולמת השלמה לשכר המינימום.